**深圳市宝建投智能科技有限公司**

**项目需求清单**

为节约人力资源成本保障我司用人需求，现需要采购劳务派遣服务。具体要求如下：

**一、项目名称**

劳务派遣服务项目

**二、项目内容**

由供应商以劳务派遣形式向采购单位提供240名劳务派遣人员，供采购单位使用，负责劳务派遣人员招聘、工资福利及经济补偿金等费用发放、工伤申报及处理等。

**三、供应商义务**

（一）供应商应根据甲方对派遣人员的招聘要求，协助刊登广告，负责简历接收、整理、初筛，组织面试等工作。

（二）供应商向甲方派遣的员工必须通过健康体检并合格，体检报告供应商存档。

（三）供应商应与派遣员工签订或续签《劳动合同》,《劳动合同》内容不得违反国家法律法规。

（四）供应商应与派遣员工签订《计划生育目标管理责任书》，或将该责任书所述内容写入派遣员工的劳动合同书内，并及时督促员工按期进行计划生育检查。

（五）供应商应为派遣员工办理合法的派遣手续，并及时办理应甲方要求出具的各种有关证明、证件。供应商应按照本合同约定的项目和标准，为派遣员工提供相应的薪酬保险及福利待遇等，办理事项涉及的工本费用另行收取。

（六）供应商应敦促和监督派遣员工自觉遵守法律法规等相关规定和甲方的规章制度（包括甲方与派遣员工另行签订的所有合同），保守甲方商业秘密，维护甲方合法权益。

（七）本合同中规定的由甲方承担的供应商派遣人员的薪资福利由甲方支付给供应商，在相关费用到账后，供应商应及时办理支付手续。

（八）若发生《劳动合同》项下的劳动争议，供应商应直接与派遣员工交涉解决并自行承担相关责任，供应商应采取必要且合法的措施使甲方免受由此可能引发的争议或影响。

（九）供应商同意对由于派遣员工在工作中任何作为或不作为，包括但不限于疏忽、不诚实、犯罪、欺诈或违约行为而直接或间接导致甲方的所有索赔、损失、损害、成本和开支，甲方可以参照甲方雇佣员工管理办法，处理派遣员工，供应商有义务配合甲方向派遣员工追究有关责任。对于派遣员工工作外造成损害的，供应商协助相关部门包括甲方对派遣员工进行责任追究。

**四、报价要求**

供应商仅就劳务派遣人员每人每月管理服务费进行报价。

**五、项目完成时限**

自合同签订之日起一年。